



UNIVERSITÄT  
ZU KÖLN



Foto: Thomas Jösel

## Digital Credentialing and Learning Management System Expert\*in

European University for Well-Being (EUniWell) und Prorektorat Lehre und Studium

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber\*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Die European University for Well-Being (EUniWell; [www.euniwell.eu](http://www.euniwell.eu)) ist eine Europäische Universitätsallianz, die von der Universität zu Köln koordiniert und seit 2020 von der EU im Rahmen von ERASMUS+ gefördert wird. Unser Ziel ist es, durch Forschungskompetenz, Exzellenz in Lehre und Studium und soziales Engagement das Wohlergehen des\*r Einzelnen, der Gesellschaft und unserer Umwelt zu fördern. Die Universität zu Köln sucht eine\*n engagierte\*n und erfahrene\*n Digital Credentialing and Learning Management System Expert\*in für EUniWell, die\*der die Universität sowie die EUniWell-Allianz bei der Einrichtung einer digitalen Europäischen Universität unterstützt.

### IHRE AUFGABEN

- » Koordination der Entwicklung eines Digital Credentials Dienstes (Microcredentials) für die UzK und EUniWell
- » Begleitung der Entwicklung einer Open-Badge-Erweiterung für ILIAS (auch mit externen Entwickler\*innen)
- » Koordination und Kommunikation mit Stakeholder\*innen innerhalb von EUniWell und der ILIAS-Community
- » Unterstützung des Change-Management Prozesses
- » Unterstützung der Umsetzung des „Europäischen Ansatzes für Microcredentials“
- » Unterstützung und Beratung der Nutzer\*innen bei der Nutzung von Digital Credentials und des Dienstes
- » Unterstützung der Integration des Dienstes in die bestehenden Infrastrukturen der EUniWell-Mitgliedsuniversitäten
- » Entwicklung und Durchführung von Schulungen im Kontext des Digital Credentialing und den damit verbundenen Diensten

### IHR PROFIL

Das Folgende beschreibt das vollständige gewünschte Profil; Bewerbungen, die diesem nur teilweise entsprechen, können unter gegebenen Umständen berücksichtigt werden:

- » abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Äquivalent)
- » mindestens 2 Jahre Berufserfahrung im Bereich Bildungstechnologie oder einem verwandten Fachbereich
- » Erfahrungen im IT-Projektmanagement und IT-Change-Management
- » Erfahrungen im IT-Support (Koordination)
- » grundlegende Kenntnisse der (Hochschul-)Didaktik
- » Kenntnisse und Erfahrungen mit Blick auf digitales Credentialing / Microcredentialing
- » Erfahrungen im Umgang mit digitalen Credentials
- » Kenntnisse relevanter technischer Standards (z.B., Open Badges, Blockcerts, European Digital Credentials)
- » Erfahrungen in der LMS-Entwicklung (vorzugsweise ILIAS)

- » Erfahrungen in der modernen Softwareentwicklung (z.B. PHP, JavaScript, SQL, CSS, APIs, Git, DevOps)
- » Erfahrungen mit der Koordination und Integration von IT-Infrastruktur
- » grundlegende Kenntnisse der rechtlichen Rahmenbedingungen mit Blick auf Datenschutz und Informationssicherheit (z.B. DSGVO, ISO/IEC 27001)
- » ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie Erfahrungen mit interkultureller Kommunikation
- » relevante Zertifizierungen sind von Vorteil

### WIR BIETEN IHNEN

- » die Möglichkeit, sich maßgeblich am Aufbau einer international agierenden Europäischen Universität zu beteiligen
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Die Stelle ist ab sofort in Teilzeit (19,92 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist bis 31.10.2027 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter:

<https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2404-08. Die Bewerbungsfrist endet am 16.05.2024.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Dr. Anders Heger ([anders.heger@uni-koeln.de](mailto:anders.heger@uni-koeln.de)) oder an Frau Dr. Ruth Möhlig-Falke ([ruth.moehlig-falke@uni-koeln.de](mailto:ruth.moehlig-falke@uni-koeln.de)).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH